



Газета награждена медалью имени Т.С.Мальцева в феврале 2005 года

ЗОРИ



БЕЛГОРОДЧИНЫ

№ 9
(347)

Среда,
2 ноября
2016 г.

Газета основана в январе 1995 года

Цена 2 руб.

ГАЗЕТА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ



ПОЛВЕКА СЛАВНОГО ТРУДА

Агрофирме «Русь» Корочанского района исполнилось 50 лет

По этому случаю 14 октября состоялось торжественное собрание коллектива, на котором почетными гостями стали заместитель начальника департамента АПК и воспроизводства окружающей среды области **Д.В.Коровов**, вице-президент Белгородской торгово-промышленной палаты **В.Я.Герасименко**, первый заместитель главы администрации Корочанского района, начальник управления сельского хозяйства и природопользования **В.И.Конопляный**, председатель Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ **Н.Н.Чуприна** и председатель районной профорганизации **В.С.Максименко**.

С чувством большой гордости встретили полувековой юбилей своего предприятия работники агрофирмы и все жители Бехтеевского сельского поселения, на территории которого оно размещается. Потому что «Русь» входит сегодня в число 300 ведущих предприятий России. Коллектив удостоен многих престижных наград: международных знаков «Лидер отрасли» и «Золотая пальма», сертификата участника Международной программы «Партнерство ради прогресса», диплома Всероссийского конкурса «Золотой Меркурий» за победу в номинации «Лучшее малое предприятие в агропромышленном комплексе» и др. А награды эти убедительно сви-

детельствуют, что коллектив развивается стабильно не только в экономическом, но и в социальном плане.

Тесно взаимодействуя между собой, руководство предприятия и профсоюзный комитет уделяют постоянное внимание не только росту заработной платы и улучшению условий труда, но также решению жизненно важных вопросов своих работников и всех жителей поселения. На предприятии действует один из лучших коллективных договоров, в котором предусмотрены льготы для различных категорий работников. В этом немалая заслуга **Нины Алексеевны Черкашиной**, почти 30 лет проработавшей председателем профсоюзной организации.

Приветствуя участников торжественного собрания, председатель Совета директоров АО «Агрофирма Русь» **Владимир Иванович Закотенко** в первую очередь выразил благодарность всему коллективу за добросовестный творческий труд. Особой признательности заслужили ветераны производства, присутствующие в зале: Александр Тиханович Халаимов, Нина Васильевна Ефименко, Валентина Федоровна Чистякова, Нина Алексеевна Черкашина, Зоя Алексеевна Халаимова, Валентина Ивановна Поливанова, Анатолий Михайлович Бакаев, Анатолий Николаевич Московченко, Анатолий Леонидович Переко-

нюк, Николай Ефимович Копчин, Анна Александровна Костенко. А более 40 лучших из лучших работников агрофирмы были удостоены Почетных грамот и Благодарностей областного и районного уровня.

И вот что сказал, обращаясь к собравшимся, председатель обкома профсоюза работников АПК **Николай Нестерович Чуприна**: «Уважаемые труженики! 50 лет – это не просто долгий путь. Это целая эпоха, сотканная из множества событий и судеб, трудностей и преодолений. Конечно, ваши производственные и экономические успехи, ваши социальные достижения стали возможны только благодаря огромным усилиям каждого из работников, в высшей степени добросовестного отношения к своему делу. Ваш коллектив и руководство – инициаторы и участники районных социальных проектов, ваша профорганизация – пример внимательного отношения к людям, их нуждам, интересам и потребностям. От имени нашего Профсоюза желаю агрофирме «Русь», его трудовому коллективу новых успехов и перспектив для развития, а каждому работнику – бодрости духа, уверенности, энтузиазма, здоровья и благополучия!»

В.МАМАТОВА,
специалист по информационной работе обкома профсоюза.



На снимках: сверху слева направо – слесарь кормоцеха А.И.Тужиков, бывший председатель профорганизации Н.А.Черкашина и сменившая ее на этом посту Л.С.Остапенко, председатель обкома профсоюза Н.Н.Чуприна и птичница-оператор Н.Н.Прокуценко. Сверху вниз – праздничная сцена Бехтеевского Дома народного творчества, где проходило торжественное собрание; выступает председатель Совета директоров АО «Агрофирма Русь» В.И.Закотенко; награжденные Почетными грамотами администрации района (слева направо) главный ветврач В.М.Долгополов, генеральный директор И.В.Закотенко и председатель Совета директоров В.И.Закотенко, которым награды вручил первый зам.главы администрации района В.И.Конопляный (крайний справа).

Фото И.ЖУКОВА.



**ПОВЫШАЯ УРОВЕНЬ
ПРОФСОЮЗНОЙ ГРАМОТНОСТИ...**

С 10 по 14 октября в Научно-методическом центре Профсоюза прошли обучение 18 председателей первичных профорганизаций Белгородской территориальной профсоюзной организации работников ГК «Агро-Белогорье» — со свинокомплексов, зерновых компаний, молочной компании, мясоперерабатывающего завода и торгового дома.

Организаторами учебы выступили Белгородский обком Профсоюза и Профсоюз работников АПК РФ. Занятия проводили заместитель председателя Профсоюза работников АПК РФ Юрова Галина Михайловна и психолог Курбанова Наталья Ивановна. И хочется отметить: обучение проходило на высоком профессиональном уровне и в то же время очень доброжелательно. Чувствовалось, что преподаватели жили единой дружной командой со слушателями.

Во время обучения использовались нестандартные методы: работа в группах по 3-4 человека, тренинги и ролевые игры, что способствовало вовлечению в процесс абсолютно всех его участников, а материал легко усваивался. Обсуждаемые темы были близки и понятны каждому, проблемы — актуальны.

Так, в процессе обсуждения участники семинара определили, какими качествами и умениями должен обладать настоящий лидер, разобрались в качествах, присущих «харизматичному» лидеру, отработали на практике полученные знания по этапам принятия коллективного решения в деловой игре «Кораблекрушение», а также проработали вопросы правильной организации работы с сотрудниками с разным уровнем мотивации и профессионализма. Полезной оказалась информация по постановке цели.

Второй день был полностью посвящен публичным выступлениям. Все участники должны были подготовить мотивированный доклад на определенную тему. Тренинг был записан на видео, и психолог Н.И.Курбанова в ходе

его просмотра комментировала достоинства и ошибки ораторов в построении защиты проекта, подсказывала, как лучше поступить в той или иной ситуации. Это помогло нам научиться правильно преподносить информацию, работать с вопросами и возражениями аудитории.

На следующий день заместитель председателя Профсоюза Г.М.Юрова провела командообразующий тренинг, который начался с тестирования для выявления лидеров. Затем мы получили интересное задание — построить дом. Вот здесь на практике выяснилось, кто какую роль играет в коллективе. Сразу же выявились лидеры, которые начали руководить процессом. Кто-то искал подручные материалы, выдвигал идеи, предлагал варианты строительства, кто-то был «душой коллектива», а остальные активно соорудили здание.

По общему мнению, именно тренинги лучше всего позволяют овладеть новыми умениями и навыками и экспериментировать, находя новые варианты решения поставленной задачи. Работа в группах — самый эффективный и плодотворный метод, она позволяет получать качественные навыки и помощь не только от тренера, но и от участников тренинга, что готовит председателей первичных профорганизаций к новому уровню и подходу к работе.

Находясь вблизи столицы, мы постарались в свободное время по максимуму выполнить также культурную программу.

Хочется выразить благодарность председателю обкома профсоюза Николаю Нестеровичу Чуприне за предоставленную возможность пройти обучение в Москве и зарядиться новой энергией для дальнейшей работы.

Т.ШАРОВА,
председатель территориальной профорганизации
ГК «Агро-Белогорье».

На снимках: верхнем — рабочий момент тренинга; нижнем — участники семинара в Москве. В центре — Т.Л.Шарова.



Фото Е.СОЛОВЬЕВОЙ.

По материалам президиума обкома профсоюза

ГОД ПОСЛЕ СЪЕЗДА

ПОЧТИ ГОД прошел с тех пор, как на VI съезде были утверждены «Основные направления деятельности Профсоюза работников АПК на 2016-2020 годы». Как реализуются принятые решения в низовых организациях? Об этом шел конкретный разговор на очередном заседании президиума обкома профсоюза, где по вопросу «О работе Корочанской районной профорганизации по выполнению решений VI съезда Профсоюза работников АПК РФ» был заслушан отчет председателя Корочанского райкома профсоюза В.С.МАКСИМЕНКО.

Как было отмечено в постановлении, райком направлял усилия первичных профорганизаций на основные цели: повышение эффективности своей работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, усиление влияния на происходящие в трудовых коллективах процессы, организационное и финансовое укрепление районной организации.

Сегодня в ее структуре — 17 первичных профорганизаций общей численностью 1430 человек, охват профучленством составляет 99,7%. Для привлечения новых членов использовались проверенные методы — совместные встречи с работниками, не состоящими в организации, с активистами профсоюза и с руководителями предприятий и организаций. Таким образом в текущем году были созданы две первички — в КФХ «Новая Соловьевка» и ИП «Шляхов — общей численностью 25 человек. До 100% повысился охват профучленством в ЗАО «Корочанский плодотомник» и ООО «Корочанские сады». Идут переговоры по созданию новых профорганизаций в ООО «Мясные фермы — Искра» и Ассоциации фермерских хозяйств «Корочанский фермер».

Социальное партнерство в районе развивается на основе Трехстороннего соглашения и контролируется 3-сторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Одно из основных направлений в ее работе — это контроль за выполнением мероприятий по росту заработной платы и своевременностью ее выплаты. В среднем по сельхозпредприятиям она составила в 2015 году 26306 рублей, а за 8 месяцев текущего года — уже 28605. Самая высокая оплата труда — в ЗАО «Агрофирма Русь» (29169 рублей), ООО «Агрохолдинг «Корочанский» (27233) и ООО «Белогорье и К» (26600).

Заметно выросла роль профсоюзных комитетов в обеспечении безопасных условий труда. Так, в ООО «Санаторий «Дубравушка» в ходе СОУТ были установлены 16 рабочих мест с вредными условиями труда. Согласно предусмотренным законодательством компенсациям в 2015 году работникам было выплачено более 200 тыс. рублей. Здесь строго проводятся предварительные и периодические медосмотры, целенаправленно ведется борьба за здоровый образ жизни. А в АО «Агрофирма Русь» создана собственная система управления охраной труда и промышленной

безопасностью. Свой вклад в ее работу вносят и профсоюзные уполномоченные по охране труда — их на предприятии 6 человек, и действуют они под двойным контролем: профкома и специалиста по охране труда. Общий результат — отсутствие в текущем году несчастных случаев на производстве.

Финансовому укреплению профорганизаций способствовал перевод на централизованное обслуживание четырех первичек: санатория «Дубравушка», сельхозтехникума, плодотомника и ООО «Корочанские сады». Валовой доход в 2015 году на 9% превысил уровень предыдущего 2014 года, а за 8 месяцев текущего годового план по взносам выполнен на 64%. И распределялись они в отчетном периоде согласно Уставу — 65% на деятельность первичных организаций, 35 — на общепрофсоюзные цели.

В ходе подготовки материалов на президиум комиссия областной организации побывала во всех первичках и отметила не только положительные моменты в работе, но также упущения, по устранению которых частично была сразу оказана практическая помощь на местах, а часть отмечена в постановлении для более долговременного контроля за ходом улучшения работы.

Так, требует усиленного внимания вопрос создания профорганизаций в агро-

холдинге «Мираторг», ООО «Молочная компания «Северский Донец», ГК «Зеленая долина», а также в Ассоциации фермерских хозяйств, численность которых в районе — 60. Определенные проблемы надо решить, чтобы поднять общий уровень работы с молодежью. В деле охраны труда, особенно со стороны профсоюза, нужны более решительные меры, направленные на предупреждение несчастных случаев и улучшение условий труда.

В постановляющей части конкретно указано, что необходимо в первую очередь: во всех первичных организациях избрать уполномоченных по охране труда; ежеквартально доводить до сведения первичек планы работы райкома профсоюза; осуществить 100-процентный перевод первичных профорганизаций на централизованное финансовое обслуживание обкома профсоюза; возобновить деятельность контрольно-ревизионных комиссий районной и первичных профорганизаций ...и некоторые другие меры. Указаны сроки по созданию ряда профорганизаций, о которых шла речь выше. И срок выполнения принятого постановления: 1 июля 2017 г.

Надо отметить, что члены президиума положительно оценили новаторский подход к выполнению своих обязанностей председателя райкома профсоюза Валентины Степановны Максименко, которая избрана на этот пост чуть больше года назад. И в постановлении записали конкретные пункты по оказанию райкомом всесторонней помощи работниками аппарата обкома профсоюза.

Ю.КОВАЧ.

На снимке: специалист по охране труда АО «Агрофирма Русь» Н.А.Истомин.

Фото Э.АЛИФАНОВОЙ,
и.о.председателя профкома.



ГЛАВНОЕ — РОСТ РЯДОВ

ПРЕЗИДИУМ проанализировал также ход выполнения своего постановления от 19 ноября 2015 г. «О работе Шебекинского райкома профсоюза по выполнению постановления VII областной отчетно-выборной конференции Профсоюза работников АПК РФ». И отметил следующее.

В марте 2016 года на должном уровне был проведен пленум райкома профсоюза, на котором и разработаны меры по реализации вышеназванного постановления. Согласно им, с помощью обкома была организована встреча с председателем комитета АПК и природопользования администрации Шебекинского района Г.В.Васильченко, на которой обсуждены возможности и перспективы создания профсоюзных организаций на предприятиях АПК.

Этот же вопрос стал предметом беседы с заместителем главы района В.В.Галичем, в первую очередь — в филиале «Русагро-Инвест» «Нежеголь-агро». Аналогичные встречи проведены с руководителями ряда предприятий и организаций АПК.

Результатом такой работы стало создание двух новых первичек — в ООО «Н-Заря» и ООО «Завод Премиксов №1». Возобновила свою деятельность профорганизация ООО «БГК» ПФ «Шебекинская» — ее членами ста-

ли все работники предприятия.

В текущем году активизировалась также информационная работа. В районной газете «Красное знамя» была открыта постоянная рубрика «Профсоюзная жизнь», под которой опубликован ряд материалов о деятельности районной и первичных организаций. Подготовлен материал для выпуска брошюры саналогичной тематикой.

Но в полном объеме выполнить постановление президиума обкома профсоюза, в частности по самой актуальной проблеме роста численности, пока не удалось. Поэтому решено продлить срок его действия еще на один год.

Ю.АЛЕКСЕЕВА.



Профессиональный праздник работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности коллектив ОАО «Белгородский молочный комбинат», как всегда, отметил большим торжественным собранием с приглашением множества гостей. В первую очередь – бывших работников комбината, с которыми профком и его председатель Зоя Алексеевна Корнева поддерживают постоянную связь. По традиции, организатором праздника и коллективным автором праздничной программы также был профсоюзный комитет во главе со своим вездесущим лидером, которая занимает должность председателя профсоюзной организации более 25 лет и одновременно является заместителем председателя обкома профсоюза на общественных началах.

Торжество началось с чествования победителей трудового соревнования,

итоги которого были подведены накануне. На Доску почета предприятия занесены 14 работников – членов профсоюза, в том числе трое из них – члены профкома: это операторы цеха розлива **Алексей Владимирович Трифиленков** и **Виталий Анатольевич Новаков** и начальник аппаратного цеха **Елена Николаевна Агапова**.

С приветствиями к участникам собрания обратились директор производственной площадки **Денис Михайлович Ляшков** и операционный директор **Клаудио Негрини**. Они поздравили всех с профессиональным праздником и пожелали новых трудовых успехов, здоровья, семейного благополучия. Особые слова благодарности за многолетний труд при этом были адресованы ветеранам комбината. Многие из них в этот день сидели на почетных местах в зрительном зале. Готовясь к празднику,

ТОРЖЕСТВО ТРУДА

молодежный совет предприятия организовал для них конкурс – «И в старости труд в радость». Результатом его стала праздничная выставка их работ – а среди них можно было увидеть различные поделки, вышивки, картины, а также выращенный на дачах и приусадебных участках прекрасный урожай. Наградой ветеранам стали памятные подарки и цветы.

Молодых работников, которые недавно влились в коллектив, с профессиональным праздником поздравил председатель молодежного совета **Дмитрий Николаевич Мозговой**. А следом, и это тоже давняя традиция, началось чествование юбиляров по стажу, проработавших на предприятии по 20, 25, 30 и 35 лет.

Старшее поколение – это молодежь 80-х годов. На их загоре, энергии и желании поскорее овладеть в совершенстве профессией рос и развивался в те годы комбинат. Активно работали они и в комсомоле, и в профсоюзе, трудились в комсомольских бригадах, участвовали в художественной самодеятельности, соревновались в труде и в спорте. Итоги социалистического соревнования подводились ежемесячно. А в честь победителей на реке, установленной у входа в административный корпус, поднимался флаг, о них рассказывал заводской радиозузел и «Комсомольский прожектор», их узнавали также по переходящим красным вымпелам на рабочих местах. Отдыхали тоже с выдумкой – популярны были молодежные вечера «А ну-ка, парни!» и «А ну-ка, девушки!», встречи членов КВН, новогодние «огоньки», спортивные соревнования на кубок города и области, турпоходы, выезды в подшефные колхозы и многое другое.

Яркую страницу в историю комбината вписали и юбиляры, проработавшие по 20 и 25 лет. Они пришли работать на комбинат в очень непростое перестроечное время – 1991-й и 1996-й годы, самые трудные и для предприятия. Но не уронили его трудовой чести. И в это суровое время Белгородский молочный комбинат продолжал жить и развиваться. Остается он в числе ведущих перерабатывающих предприятий и сегодня. Поэтому для праздничного настроения у коллектива были все основания.

В.ПОПОВА.

На снимке: участники торжественного собрания (слева направо): инженер по метрологии, энергетике и экологии, член МС И.А.Дубровин, председатель профкома З.А.Корнева, старший менеджер по закупкам Т.Ф.Нерубенко, директор производственной площадки Д.М.Ляшков, председатель совета ветеранов Л.А.Седоченко, главный энергетик, председатель МС Д.Н.Мозговой, менеджер сырьевого отдела Ю.И.Анохина.

Фото А.ЩЕПИЛОВА.

ПО РАБОТЕ И ЧЕСТЬ

По традиции, празднование Дня работников пищевой промышленности на кондитерской фабрике «БЕЛОГОРЬЕ» началось с собрания у Доски почета предприятия, на которую совместным решением администрации и профкома к празднику были помещены портреты 14 новых победителей трудового соревнования, отличившихся в труде и общественной жизни.

Открыл собрание председатель профкома **Сергей Иванович Коханец**, поздравивший всех с профессиональным праздником. Затем с приветствиями и поздравлениями к собравшимся обратились генеральный директор фабрики **Сергей Иванович Сиротенко** и заместитель председателя обкома Профсоюза работников АПК РФ **Валентина Ивановна Харебина**. Всем занесенным на Доску почета работникам были вручены цветы и денежные премии в сумме 3 тыс.рублей, предусмотренные коллективным договором.

Здесь же проходило и чествование 17 ветеранов предприятия по случаю их двойного юбилея – 20, 25 и 30 лет непрерывного трудового и профсоюзного стажа. Денежные премии профсоюзного комитета им вручил председатель профкома **С.И.Коханец**.

После этого торжественное собрание продолжилось в актовом зале. В своем выступлении генеральный директор **С.И.Сиротенко** сердечно поблагодарил коллектив за добросовестный труд, рассказал о трудовых успехах предприятия и остановился также на задачах, которые предстоит решать.

Далее продолжилась церемония награждения лучших работников предприятия, которая заняла значительную часть программы праздника. Так, Почетные грамоты обкома профсоюза вручила **В.И.Харебина**. Награды Министерства сельского хозяйства РФ, звания «Почетный работник АПК России», была удостоена главный бухгалтер фабрики **Наталья Николаевна Слюсарева**, а четыре работника отмечены Благодарностью Минсельхоза. Почетная грамота администрации Белгорода вручена старшему инженеру-механику **Александру Николаевичу Дегтеву**. Благодарностей департамента АПК и воспроизводства окружающей среды области удостоены 5 работников и Благодарностей администрации города – трое. А 43 работника награждены Почетными грамотами администрации предприятия. Всем им также вручены денежные премии и цветы.

Важно отметить, что профсоюзная организация ОАО «Кондитерская фабрика «БЕЛОГОРЬЕ» занесена в этом году на областную Агглю Трудовой Славы как победитель областного профсоюзного конкурса, заняв 1 место среди предприятий с численностью работающих более 500 человек. Как показали конкурсные материалы, в коллективе проводится большая работа по соблюдению трудовых прав и социально-экономических интересов работников; налажено эффективное взаимодействие с работодателем по выполнению коллективных договоров, созданию условий для безопасного и высокопроизводительного труда, проведению конкурсов профессионального

мастерства; организованы оздоровление и отдых работников и их семей; большое внимание уделяется работе с молодежью; на должном уровне ведется обучение актива и информработы.

Благодаря социальному партнерству успешно развивается производство, сохраняются рабочие места, улучшаются условия труда. А в результате повышается конкурентоспособность выпускаемой продукции и улучшается качество жизни работников.

Ю.ШАЛИМОВА,
председатель МС фабрики.

На снимке: обновленная Доска почета предприятия.

Фото С.КОХАНЦА.



Фото В.МАМАТОВОЙ.

ПОБЕДИЛ СОЮЗ МОЛОДОСТИ И ОПЫТА

Блестяще выступили на конкурсе областного объединения организаций профсоюзов «Молодой профлидер 2016 года» представители нашего Профсоюза. Первое место и звание «Лучшего молодого профлидера» среди работающей молодежи занял **Дмитрий Мозговой** – председатель молодежного совета и заместитель председателя профкома ОАО «Белгородский молочный комбинат», работающий в должности главного энергетика. А среди студенческой молодежи второе место присуждено **Анастасии Бажинской** – заместителю председателя профсоюзной организации студентов и аспирантов Белгородского государственного аграрного университета им.В.Я.Горина.

Их победа закономерна, потому что опытом с ними делились лучшие в областной организации профработники и наставники молодежи – председатель профкома молкомбината **З.А.Корнева** с

более чем 25-летним стажем работы, заместитель председателя обкома профсоюза на общественных началах, и председатель студенческого профкома университета **Н.П.Елифанцев**, сегодня возглавляющий еще и районную профсоюзную организацию, и молодежный совет ЦК Профсоюза.

Уверенно выдержали конкурсные испытания еще двое представителей нашего Профсоюза: **Яна Сохина** – она возглавляет профсоюзную организацию Никитовского свиного комплекса, входящего в состав территориальной профсоюзной организации ГК «Агро-Белогорье», и **Яков Найпак** – студент Дмитриевского сельскохозяйственного техникума.

Подробный рассказ о конкурсе и деятельности наших молодых профлидеров читайте в следующем номере газеты.

На снимке: слева направо – Яна Сохина, Дмитрий Мозговой, Яков Найпак и Анастасия Бажинская.

АПК ОБЛАСТИ – СЕГОДНЯ И В ПЕРСПЕКТИВЕ

В СЕНТЯБРЕ центром притяжения лучших сил АПК стала ежегодная XXI межрегиональная специализированная выставка «БелгородАгро». Она собрала около 180 участников из 17 регионов России, а также из Белоруссии, Польши, Украины.

Белгородская область была представлена на ней всеми районами – ведущими сельхозорганизациями, предприятиями переработки сельхозпродукции, фермерскими хозяйствами, индивидуальными предпринимателями. Можно сказать, они привезли все лучшее, что растет и производится на белгородской земле, и показали все новаторское, что использовано в производстве. А главным лозунгом выставки стало многократное «Импортозамещению – Да!»

Выставка стала не только грандиозной демонстрацией сегодняшних успехов АПК области, но также смотром его сил, задействованных на перспективу. О масштабах и основных направлениях развития отрасли можно судить хотя бы по тематике программных мероприятий. Это «Круглые столы», посвященные итогам и перспективам комплексного развития сельских территорий, отраслей овощеводства, садоводства, селекционно-племенной работы в молочном скотоводстве, в том числе в ИП и ЛПХ, развития биофармацевтического кластера, дальнейшей реализации программы биологизации земледелия, внедрения инновационных ресурсосберегающих технологий. Это семинары, где обсуждались такие насущные проблемы, как «Современные решения для управления пищевой безопасностью», «Система контроля эффективности кормления и управления воспроизводством и здоровьем животных» и другие.

Открывая XXI выставку, 1-й заместитель председателя облдумы **А.И.Скляров** подчеркнул ее значимость, инновационный характер и пожелал всем участникам почерпнуть на ней как можно больше положительного опыта для дальнейшего развития отечественного агропрома, который и в этом году добился значительных успехов.

Эту мысль продолжил и выступивший следом заместитель губернатора области **С.Н.Алейник**. По его словам, «опасения были, но произошло чудо», и урожай зерновых получен один из лучших за последние годы. Молочное направление также развивается поступательно. Область по-прежнему лидирует в производстве мяса, овощей закрытого грунта, закладке садов. В стадии реализации программы импортозамещения сегодня – более 57 проектов. И пожелал всем не только высоких урожаев, надоев и привесов, но также реализации всего произведенного по достойным ценам.

Как отметил в своем приветствии председатель областной профсоюзной организации «Союза садоводов России» **Н.Н.Чуприна**, при поддержке государства крепнет весь агропром России и области тоже. Члены садоводческих товариществ в последние годы также получили новый импульс к развитию и вносят посильный вклад в выполнение продовольственных программ.

А.РЫБАК.

Поздравляем наших ноябрьских юбиляров!

МАКСИМЕНКО Валентину Степановну – председателя Корочанского райкома профсоюза.

АНДРЮШИНУ Марию Николаевну – главного бухгалтера Старооскольского райкома профсоюза.

ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ:

АРКАТОВА Виктора Васильевича (ОАО «Агроснаб», г. Белгород);

ГОЛОВКО Ирину Григорьевну (ЗАО «Томаровское», Яковлевский район);

ГУКАЛОВУ Елену Юрьевну (ОАО «Молоко», Валуйский район);

НЕФЁДОВУ Инну Ивановну (Ракитянский агротехнологический техникум);

СМАЛЬКО Татьяну Ивановну (ОАО «Агрохолдинг «Авида», Старооскольский район);

ЯСТРЕБИНСКУЮ Анну Сергеевну (ОАО «Белмопродукты», г. Белгород).

КАЗНАЧЕВ:

АРТЮХОВУ Татьяну Николаевну (Чернянский агрохимический техникум);

КОРНЕЙКО Нину Ивановну (ФГБУ «Центр агрохимслужбы «Белгородский», Белгородский район);

РУБАН Евгению Владимировну (ООО «Лабазь», Валуйский район);

ТОЛСТЕНКО Елену Анатольевну (ОАО «Бирюченское ХПП», Красногвардейский район).

Желаем успехов в труде и огромного личного счастья!



НЕ ТАК ДАВНО в кругу семьи, родных и друзей отметил свой юбилей **Иван Митрофанович Чижиков** – бывший председатель профсоюзной организации известного в области колхоза им. Ильича Красногвардейского района, которым много лет руководил Герой Социалистического Труда **Яков Тимофеевич Кирилин**. Особую радость доставили юбиляру поздравления коллег – бывшего председателя Красногвардейского райкома профсоюза **Нилы Александровны Козленко** и нынешнего, **Людмилы Викторовны Бондаренко**, а также руководителей областной профсоюзной организации **Николая Нестеровича Чурпина** и **Валентины Ивановны Харебиной**.

НАС УЧИТ ПРОШЛОЕ

В своем письме в редакцию Иван Митрофанович выразил всем им глубокую благодарность за внимание, в свою очередь пожелав здоровья и успехов в такой непростой, часто незамечаемой, а порой и неблагоприятной, но очень нужной работе. И в подтверждение поделился некоторыми воспоминаниями о том времени и о себе, справедливо считая, что настоящее лучше познается в сравнении с прошлым, поэтому молодежи никак нельзя его забывать...

- В суеде будней мы все, как правило, не сразу замечаем, как стремительно летит время, меняя все вокруг: ситуацию, людей, цели, идеалы... Мне довелось взрослеть в 50-е годы. Тогда трудно жилось на селе, особенно тем, чьи отцы полегли на фронтах Великой Отечественной войны. После окончания семилетки мои друзья-сверстники разлетелись кто куда искать свои жизненные пути-дорожки. А меня судьба забросила в железнодорожное училище в украинском городе Красный Лиман многоотраслевой Донецкой области, которой немало лиха досталось в той войне и где сегодня опять стреляют пушки. После двухгодичного обучения начал работать в паровозном депо станции Н-Кондратьевская. Когда подошло время служить в Советской Армии, судьба опять увела далеко от дома – на этот раз на восток, в дружественную советскую республику Азербайджан, с которой сегодня наши недруги тоже очень бы хотели рассорить Россию. А после трех с половиной лет службы неудержимо потянуло в родные края.

За годы разлуки с малой родиной я, конечно, сильно изменился, по-настоящему повзрослел, но еще больше изменилось мое село. После прошедшей в стране реорганизации сельскохозяйственного производства наш колхоз стал крупным специализированным свиноводческим хозяйством. Дела шли хорошо. Построены были новые животноводческие комплексы с высоким уровнем механизации работ. Увеличилось количество техники: автомашин в колхозе насчитывалось около 150, тракторов – более 120. На полях и фермах трудились 2 тысячи человек. Введена была денежная оплата труда, и многие стали строиться. Организация труда тоже получала научную основу. Расширилась и социальная сфера. И вообще колхоз наш славился на всю область. Высоких показателей добивались и животноводы, и полеводы. Многие работники в те годы были удостоены правительственных наград, а наш председатель колхоза стал Героем Социалистического Труда.

Я в колхозе работал сначала учетчиком тракторной бригады. После окончания областной годичной школы руководящих кадров был переведен на должность начальника производственного участка. А участок немаленький – около 3 тысяч гектаров пашни, молочнотоварная ферма, три свиноводческих комплекса. Так что работы было предостаточно. А знания пришлось пополнять на ходу, и я заочно окончил еще и Корочанский сельскохозяйственный техникум. Было нелегко, но жить и работать – интересно. И как раз в это время в моей трудовой биографии произошло это самое значительное, пожалуй, событие – в 1985 году на общем профсоюзном отчетном собрании меня избрали председателем профкома колхоза.

Работа с людьми во все времена считалась более сложной, чем на производстве. Тем более, если основная ее цель – защищать права и интересы людей перед законом, перед администрациями различных уровней. В конце 80-х годов, правда, наше колхозное руководящее трио – правление, партком и профком – действовали во всем заодно. Условия работы, охрана труда, материальное и моральное вознаграждение, жилищные проблемы, отдых и оздоровление, воспитательные меры, социальные вопросы – все решалось в комплексе. Укреплялась экономика, заработная плата росла параллельно и у специалистов, и у рядовых работников. Главным стремлением было работать эффективнее, наращивать прибыльность хозяйства. В те годы известностью пользовался, в частности, колхоз «Дружба» Яковлевского района, у которого мы перенимали опыт как профсоюзной работы, так и производственно-экономической.

Но все круто начало меняться с началом перестройки, у которой, конечно же, были благие намерения сделать жизнь в стране лучше. Не берусь судить в целом о ее результатах – пусть это сделают историки, политики, общественность, население. О том, чему сам был свидетелем и участником, скажу так: за 15 лет работы в профсоюзе это было самое трудное время, порой за гранью логики. Жизнь превратилась в выживание. Но и в этих условиях правление и профком были едины в своих действиях по защите интересов работников.

Например, чтобы обеспечить многочисленный коллектив механизаторов, водителей и животноводов спецодеждой, открыли в колхозе свой швейный цех. Помогли белгородские швейники: машины мы у них купили, а наладчика и мастера они прислали, чтобы обучить делу нашу молодежь. Когда в магазинах не стало мыла и сигарет, отправили своих людей в Курск, чтобы приобрести необходимое «по бартеру». Кондитерские изделия для новогодних подарков детям также приобретали в обмен на сельскохозяйственные продукты: сахар, мясо, масло (еще работал свой маслозавод). Словом, крутились как могли, лишь бы люди работали спокойно.

Давненько уж я, как и мои сверстники, не работаю, а «отдыхаю», так сказать: на пасеке, на огороде, в делах по дому. С коллегами встречаюсь в основном на заседаниях Совета ветеранов. Нет теперь нашего колхоза им. Ильича. Другие там сельхозпредприятия и другая форма собственности. По-другому складываются сегодня и отношения руководителей с работниками. Но жив наш Профсоюз АПК, живет и профсоюзное дело. Чему я безмерно рад и желаю всем профсоюзным лидерам и всем рядовым членам профсоюза больших успехов в труде и в жизни, а также стойкости и сплоченности в отстаивании своего рабочего достоинства.

И.ЧИЖИКОВ.

с.Веселое, Красногвардейский район.

На снимке: рядом с юбиляром – приехавшая поздравить его председатель Красногвардейского райкома профсоюза Л.В.Бондаренко.

Фото Ю.ПОНОМАРЕВА.

КАК РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ «ББЖ»

Считается, что одомашнивание собак началось около 12 тысяч лет назад. Верное, умное и выносливое животное и в наши дни остается надежным другом и помощником человека в самых разных жизненных ситуациях, а также используется в различных сферах трудовой деятельности. Но сегодня речь о других собаках – тех, что по тем или иным причинам попали в разряд «ббж», то есть «бродячих и бездомных животных».

А отношение к ним у общественности сегодня неоднозначное, хотя все согласны, что население от них надо защищать, что проблема эта социальная и требует коренного решения. Но как? Раньше использовали самый простой способ отстрела бродячих собак, но потом его запретили как «негуманный». Взамен предложили «программу ОПУ» (отлов способом усыпления, передержка, убой). Она с успехом использовалась в годы советской власти и согласно требованиям санитарной экологии считается основным вариантом ротации бездомных животных сегодня.

Но защитники животных предложили свои два варианта более «гуманного» решения проблемы: «программу ОСВ»

(отлов, стерилизация, возврат) и «программу ОСС» (отлов, стерилизация, содержание). Давайте сравним их по двум позициям: результативность и стоимость.

Поскольку бродячие собаки обладают способностью сверхбыстрого размножения, регулировать их численность чрезвычайно затруднительно. Тем более, если после стерилизации их снова отпустить. Спрашивается – зачем? Отлов и стерилизация одной особи стоит более 15 тыс. рублей. Если после этого животных содержат, сумма превысит 75 тыс. Между тем по «программе ОПУ» требуется всего 7 тыс. рублей на голову.

Так что разумнее? Мне кажется, ответ однозначен. Ежегодно из общей популяции бродячих собак в области изымается 12-18 тысяч голов, но это намного меньше, чем необходимо. А на большее, к сожалению, денег в бюджете нет. Вот и висит постоянно угроза эпидемии бешенства, растет количество насмерть растерзанных людей. Не пора ли наконец выбрать самый эффективный путь для решения проблемы?

В.РОИК,
генеральный директор
НКО «Экология плюс»,
г.Белгород.



УЧРЕДИТЕЛЬ:
Белгородская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ:
Н.Н.Чурпина, В.И.Харебина, Е.А.Луговская,
З.А.Корнева, Ю.А.Ковач.

Газета зарегистрирована 18 мая 2015 г. Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Свидетельство ПИ № ТУ 31-00217.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
308004, г.Белгород, б-р Народный, 55.
Тел.: 27-04-35, 32-73-30, факс: 27-03-26.
<http://profapk.bel31.ru>
e-mail: zori-bel@yandex.ru

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Ю.А.КОВАЧ.

Газета отпечатана в типографии «Константа». Адрес типографии: 308017, г.Белгород, ул.Менделеева, 6.

В печать подписана по графику и фактически в 12-00.

Выходит 1 раз в месяц по пятницам. Тираж 2600 экз. Объем 1 п.л. Заказ 34923.